



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



Centro de Investigación en  
Materiales Avanzados, S.C.

“2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata”

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018 DEL COMITÉ DE ETICA Y DE POREVENSION DE CONFLICTOS DE INTERES DEL CENTRO DE INVESTIGACION ENMATERIALES AVANZADOS, S.C.



Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los CEPCI

Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.  
Informe Anual de Actividades 2018

**Objetivo:** Promover la sensibilización y la capacitación en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de intereses

**Meta:** Al menos el 60% del personal del CIMAV participará en una reunión

**Logro:** Se logro capacitar al personal de la Unidad Monterrey y Chihuahua en materia de Prevención de la Violencia de Genero, a la Unidad Monterrey en materia de Ética y Prevención de conflictos de Intereses y a los nuevos integrantes del CEPCI en materia de ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.

Actividad	Logro	Autoevaluación
Mediante la capacitación y sensibilización de la comunidad del centro se buscará que su actuación como servidores públicos se de dentro del marco de integridad y ética	Se logro tener una cobertura de participación de cursos en diferentes tópicos en un 95%	100

**Objetivo:** Difundir el conocimiento y vivencia del Código de Conducta y Ética y, de las Reglas de Integridad

**Meta:** 100 % del personal del CIMAV

**Logro:** Mediante la emisión de diferentes Spots emitidos desde la cuenta de correo institucional del Comité de Ética, se hizo del conocimiento del 100% de la población del CIMAV la difusión del conocimiento y vivencia de la Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Intereses

Actividad	Logro	Autoevaluación
Concientizar a la comunidad sobre la importancia de que su actuación publica se se en apego a las normatividad señalada en el código de conducta	Cobertura total entre el CEPCI y la comunidad del CIMAV	100

**Objetivo:** Informar y reforzar los mecanismos para fomentar la presentación de denuncias

**Meta:** Al 100 % del personal de centro

**Logro:** Se logro enviar al 100% de la comunidad la información pertinente en la materia a través de la cuenta de correo institucional del CEPCI, tanto los canales de comunicación para la presentación de denuncias, como los buzones físicos para la presentación de las denuncias en las Unidades de Chihuahua, Monterrey y Durango

Actividad	Logro	Autoevaluación
Con la difusión de los medios para presentar denuncias se fortalecerá el ejercicio de como se debe presentar quejas o denuncias	Se informo a 100% de la población los procedimientos y spots para presentar denuncias	100

Con la difusión de los medios para presentar denuncias se fortalecerá ejercicio de como se debe presentar quejas o denuncias	Se se colocaron los buzones para presentación de denuncias	100
--	--	-----

**Objetivo:**

Difundir los lineamientos y bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

**Meta:**

100 % del personal de centro

**Logro:**

Mediante la difusión en la Intranet y cuenta de correo institucional del CEPCI, se canalizó al 100% de la comunidad del Centro los lineamientos bases de integración del funcionamiento del Comité

Actividad	Logro	Autoevaluación
Que los documentos actualizados que emanan del CEPCI sean del conocimiento general de la población del centro	Se logro canalizar al 100% de la comunidad los lineamientos y bases de integración del CEPCI, además de otros tópicos en la metería mediante Spots institucionales	100

**Objetivo:**

Fortalecer la colaboración con la UEEPCI

**Meta:**

Enviar el cuestionario al 100% del personal del CIMAV

**Logro:**

Mediante correos calendarizados se envió a la comunidad del CIMAV en 4 ocasiones el recordatorio sobre la atención del cuestionario, por lo que la meta se cumplió.

Actividad	Logro	Autoevaluación
Mantener comunicación continua y constante con la UEEPCI para dar cumplimiento a las disposiciones y actualizaciones que surjan en torno a la ética, integridad y tópicos inherentes al CEPCI	Con el envío sistemático de los correos conminando al personal del CIMAV a responder el cuestionario, el porcentaje total del personal que respondió el cuestionario fue de 52%, muy superior al señalado por la SFP en un correo de Noviembre de 2017 que es del 20%	100

**Objetivo:**

Informar y reforzar los mecanismos para fomentar la presentación de denuncias

**Meta:**

Al 100 % del personal de centro

**Logro:**

Esta repetido el Objetivo; motivo por el cual no forma parte del IAA 2018

Actividad	Logro	Autoevaluación
-----------	-------	----------------

*Handwritten signatures and initials on the left margin.*

*Handwritten signatures and initials on the right margin.*



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

---

**Fwd: UEIPPCI.- LINEAMIENTOS DE UN BUEN SERVIDOR/A PÚBLICO/A ÉTICO/A E ÍNTEGRO/A**

2 mensajes

Emilio Domínguez &lt;emilio.dominguez@cimav.edu.mx&gt;

10 de enero de 2018, 22:13

Para: Nathanael Martínez Coronel &lt;nathanael.martinez@cimav.edu.mx&gt;, Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

Lic. Emilio Domínguez Lechuga  
Coordinador de Posgrado

----- Mensaje reenviado -----

De: ueepci &lt;ueepci@funcionpublica.gob.mx&gt;

Fecha: 10 de enero de 2018, 10:19

Asunto: UEIPPCI.- LINEAMIENTOS DE UN BUEN SERVIDOR/A PÚBLICO/A ÉTICO/A E ÍNTEGRO/A

Para:

Estimadas/os Integrantes de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Buenos días,

Como parte de la campaña “Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética”, les enviamos los Lineamientos de un/ servidor/a público/a ético/a e íntegro/a, y solicitamos su apoyo para que los compartan con las personas servidoras públicas de su dependencia o entidad.

Muchas gracias.

Con ética logramos +

UEIPPCI

---

2 archivos adjuntosPropósitos 2018 de un buen servidor público.png  
1681KPropósitos 2018 para un buen servidor público.pdf  
311K

Nathanael Martínez Coronel &lt;nathanael.martinez@cimav.edu.mx&gt;

10 de enero de 2018, 22:15

Para: investigadores@cimav.edu.mx, tecnicos@cimav.edu.mx, oic@cimav.edu.mx, administrativos@cimav.edu.mx

---

2 archivos adjuntos



Propósitos 2018 de un buen servidor público.png  
1681K



Propósitos 2018 para un buen servidor público.pdf  
311K



Otorgan la presente CONSTANCIA a

**Sandra Luz Beltrán Lagunas**

por haber concluido el curso masivo abierto en línea

**¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y  
acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF**

Impartido por Instituto Nacional de las Mujeres, a través de la  
plataforma MéxicoX.

Mtra. Yamileth Ugalde Benavente  
Directora de Capacitación y Profesionalización  
Instituto Nacional de las Mujeres

---

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte. No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.





Número de ID del certificado: **bca78c980719400da12df73659b95d8a**

**24 de mayo de 2018**



[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>  
Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

27 de abril de 2018, 18:05

Miembros del CIMAV:

Les compartimos una infografía que destaca los 11 valores contenidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

**CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL**

# VALORES






**RESPECTO**  
Me conduzco y desempeño diariamente con actitud de **interés** y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**  
Participo activamente en la lucha en **favor de la igualdad** y **la no discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO**  
**Reciclo** el papel, analizo a detalle

- **INTERÉS PÚBLICO**  
Demuestro **vocación de servicio** en el desempeño de mis funciones pues éstas son importantes para la Sociedad.
- **RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS**  
Promuevo y fomento una **sana convivencia** laboral que permita ofrecer un mejor servicio y atención a la ciudadanía.
- **EQUIDAD DE GÉNERO**  
Acepto las **diferencias** entre




los documentos antes de imprimir para **evitar** desperdiciar papel e imprimo únicamente lo que resulta estrictamente necesario.



## INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso, digo y hago**, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



## TRANSPARENCIA

**Rechazo y denuncio** cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



## RENDICIÓN DE CUENTAS

**Cumplo** con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

hombres y mujeres, y busco un **equilibrio** en el que ninguno de ambos sexos se **beneficie** de manera injusta y perjudique al otro.



## COOPERACIÓN

**Incentivo** el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy\_ético  
#soy\_ética



## LIDERAZGO

**Fomento** entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y

# de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

## Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Unidad de Ética, Integridad Pública y  
Prevención de Conflictos de Intereses



"Trabajemos por un Centro de Investigación con logros comunes y con respeto"

### COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

# CIMAV

No imprimas este mensaje si no es necesario.  
Con esta acción proteges nuestro medio ambiente.

2 archivos adjuntos



Valores.png  
909K



Valores.pdf  
392K



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

---

## Actualización de documentos en el Somos

2 mensajes

---

**Mónica Miranda** <monica.miranda@cimav.edu.mx>

11 de abril de 2018, 11:28

Para: Miembros del Comité de Ética &lt;miembros.comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

Cco: francisco.salinas@cimav.edu.mx

Estimados tod@s,

Me permito informarles que se actualizaron en el Somos en el apartado de Ética, Integridad..., específicamente en el apartado del Comité de Ética los siguientes documentos:

1. Los integrantes del Comité Ética (cualquiera de los que aparecemos ahí puede subir documentos a este apartado)
2. Código de Conducta
3. Procedimiento de quejas y denuncias
4. Protocolo denuncias y quejas

<http://somos.cimav.edu.mx/#!/g/etica-integridad/comite-de-etica-y-prevencion-de-conflicto-de-interes-cepci-del-cimav>

Queda pendiente subir el Plan de Trabajo 2018.

Saludos,

Ing. Mónica Elena Miranda M.  
Subdirección de Evaluación y Seguimiento  
Tel. (614) 439 4866

---

**Francisco Salinas** <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

11 de abril de 2018, 12:19

Para: Mónica Miranda &lt;monica.miranda@cimav.edu.mx&gt;, Hilda Esperanza Esparza Ponce &lt;hilda.esparza@cimav.edu.mx&gt;

Hola

Esta notificación se debe hacer del conocimiento de la comunidad del CIMAV

Saludos

[El texto citado está oculto]



# LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión: <i>Plática "Prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres"</i>		Fecha: <i>31 Mayo 2018</i>
Coordinador de la reunión: <i>de género y/o hacia las mujeres</i>		Firma <i>[Signature]</i>
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
<i>Chika Castillo A.</i>	<i>D.G</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Rocio Rojo Villarreal</i>	<i>Recepción Admón.</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Daharel Maura C.</i>	<i>G. AF</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Hilda E. Espinoza Ponce</i>	<i>F. M.</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Nanica B. Miranda NR</i>	<i>Planación</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Julma Guzmán</i>	<i>Planación</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Bianca Acosta</i>	<i>Vinculación</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Solomej Mateo F.</i>	<i>Vinculación</i>	<i>[Signature]</i>
<b>TERESA LIRA B.</b>	<b>Serv. Generales</b>	<i>[Signature]</i>
<i>Alma D. Durán Salgado</i>	<i>Control Patrimonial</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Griceida Macdonald Ballesteros</i>	<i>Dirección Vinculación</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Cion F. Olive Méndez</i>	<i>DFM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Juz. Enelda García Campos</i>	<i>DFM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>María Juana Gilson</i>	<i>D. de F</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Ivan Levi Templeta Olivares</i>	<i>TIC</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Carmen María Becerra Bencomo</i>	<i>TIC</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Antonio Sergio Hernández</i>	<i>Depto. Metalurgia e Integ. L. Est.</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Soraya Alicia Hernández Grice</i>	<i>Posgrado</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Rocio Baeza Delgado</i>	<i>Posgrado</i>	<i>[Signature]</i>
<i>José María Estrada Goma</i>	<i>Contabilidad</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Hidalga Riquetti Escárrega</i>	<i>Contabilidad</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Francisco Salinas Rodríguez</i>	<i>Contabilidad</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Silvia Miranda</i>	<i>LAQ</i>	<i>[Signature]</i>
<b>ACUERDOS TOMADOS:</b>		
<i>Alonso Cecilia Balderrama</i>	<i>DCM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Teresa Maniscal Alderete</i>	<i>Presupuesto</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Mar Eugenia Gallegos L</i>	<i>Presupuesto</i>	<i>[Signature]</i>
<i>San Antonio Hernández Riqua</i>	<i>FM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>José Eduardo Martínez Tolentino</i>	<i>FM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>Muhydeen Olakunle Adelani</i>	<i>DCM</i>	<i>[Signature]</i>
<i>MARIA EUGENIA RANGEL</i>	<i>RRHH.</i>	<i>[Signature]</i>



# LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión:		Fecha:
Coordinador de la reunión:		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Fernando Figueroa Garcia	Vinculación	Ful F2
Hugo Areyes Luna	Medio Ambiente y Energía	<del>HT</del>
Karen Valles E.	Vinculación	Karen V
Sandra L. Beltrán Lagunas	Vinculación	<del>Sandra</del>
Cecilia Miranda Silva	Vinculación	<del>Cecilia</del>
Joel Armando Acosta Rico	Contabilidad	<del>Joel</del>
Francisca Javier Arambula Corral	Contabilidad	<del>Francisca</del>
Grenda Corral González	Contabilidad	<del>Grenda</del>
GUILLELMO HERRERA PEREZ	FISICA DE MATERIALES	<del>Guillermo</del>
Pedro Castillo C.	Medio Ambiente y Energía	<del>Pedro</del>
Blanca Lopez Pabledo	Rec. Humanos	<del>Blanca</del>
Isai Arenas Garibay	Adquisiciones	<del>Isai</del>
Griseida A. Tamez Beltrán	RIF	<del>Griseida</del>
Olga Idali Pérez Ordóñez	DCM	<del>Olga</del>
Josés Enrique Sosa Márquez	DCM	J. Enrique Sosa M.
Elvira Tovar D.	Coord. de Labs y T.	<del>Elvira</del>
Maria Luisa González.	Presupuesto	<del>Maria Luisa</del>
Jonathan Hernández M.	TI	<del>Jonathan</del>
Leticia Itzel Rueda Escobar	Recubrimientos Metálicos	<del>Leticia</del>
Rosa Isela Rivalcaba Ontiveros	MCM	Rosa Rivalcaba
Anel Regio Conesca Helez	MCM	<del>Anel</del>
Blanca Luz Castro Portillo	Adquisiciones	<del>Blanca</del>
Alonso CARRASCO	ADQUISICIONES	<del>Alonso</del>
ACUERDOS TOMADOS:		



# LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión:		Fecha:
Coordinador de la reunión:		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Daniel Lavizabal G	A. Termios	<i>[Signature]</i>
Ana Mansela Legarreta M	MCM	<i>[Signature]</i>
Marco Antonio Ruiz E.	MCM	<i>[Signature]</i>
Jose Manuel Mendoza Duarte	DCM	Jose Manuel Mendoza
Rodolfo Fierro Rodriguez	MCM	<i>[Signature]</i>
Alejandro Benavides	LAQ.	A Benavides
Luis Arturo Lazo Martinez	TSU	Luis Arturo Lazo
Manuel Fidel Jimen Espitia	DCM	<i>[Signature]</i>
Alonso Carrasco	ADQUISICIONES	<i>[Signature]</i>
Jaime Torres S.	Servicios Gtes.	<i>[Signature]</i>
Rosal Torres Sanchez	DMEIE	<i>[Signature]</i>
Karen A. Beltran	DCM	<i>[Signature]</i>
Francisco Valenzuela de la Cruz	DCM	Francisco Valenzuela
Rocio Tonderos Amanillas	Metalurgia	<i>[Signature]</i>
Maria Elena Montero	DMAE	ME Montero
Luis Fuentes	DFM	Fuentes
Silvia Miranda	LAQ	<i>[Signature]</i>
Norma Flores Holguin	DMAF	<i>[Signature]</i>
Erika Ivonne Lopez Martinez	DIQM	<i>[Signature]</i>
Mónica E. Mendoza Duarte	DIQM	<i>[Signature]</i>
Carlos Luis Sato	DCM	Carlos Luis Sato
Rodrybeth Cruz M	DCM	<i>[Signature]</i>
Eider Pedro Aparicio Mz	MCM	<i>[Signature]</i>
ACUERDOS TOMADOS:		



# LISTA DE ASISTENCIA

Motivo de la reunión:		Fecha:
Coordinador de la reunión:		Firma
Nombre de los asistentes	Departamento o Laboratorio	Firma
Lilliam Vianey Tapia Lopez	DCM	[Firma]
María del Carmen Aragón Duarte	DCM	[Firma]
Jose Antonio Medina Varquez	MCM	[Firma]
Evelyn Yamel González Ramirez	MCM	[Firma]
Claudia Patricia Peregrino Ibarra	LAQ	[Firma]
Concepción Novárez Vargas	LAQ	[Firma]
Antonio Ramirez de la Cruz	MCM	[Firma]
Jorge Islas Esquivel	MCM	[Firma]
Carlos Humberto Rubio Rascon	DCM	[Firma]
Pedro David Mares Castro	MCM	[Firma]
Axel Fernando Domínguez	PCAT	[Firma]
Rocio Gpe. Domínguez Marín	Contabilidad	[Firma]
Alejo Concha Batlle	DCM	[Firma]
Christian Jesús Muñoz Carnero	MCM	[Firma]
Laura Selene Carrera Barriga	MCM	[Firma]
Pco. Guillermo Rocha Marquez	MCM	[Firma]
Liliana Lorena Lozoya Gallardo	Organismo Interno de Control	[Firma]
Manuel Ricardo Huelta Rios	MCM	Manuel Ricardo Huelta Rios.
ACUERDOS TOMADOS:		



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

---

**[administrativos.chihuahua] Invitación a platica impartida por el INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER**

5 mensajes

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx> 15 de mayo de 2018, 17:41  
Para: Organo Interno de Control <oic@cimav.edu.mx>, Investigadores Chihuahua <investigadores.chihuahua@cimav.edu.mx>, Técnicos Chihuahua <tecnicos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Administrativos Chihuahua <administrativos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Alumnos Chihuahua <alumnos.chihuahua@cimav.edu.mx>

Comunidad CIMAV

Como parte del Programa de Trabajo 2018 del Comité de Ética del Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV), y con el objetivo de abordar temas de prevención y violencia de Género entre el personal y alumnos de la Institución, se les invita cordialmente a la plática informativa: **"Prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres"**.

Dicha plática se llevará a cabo el día **31 de mayo a las 12:00 hrs. en la sala de Seminarios del Edificio de Posgrado del CIMAV**

Ayudemos tod@s a prevenir el Acoso y Hostigamiento

Esperamos contar con su asistencia

--

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS****CIMAV**

---

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx> 21 de mayo de 2018, 12:50  
Para: Organo Interno de Control <oic@cimav.edu.mx>, Investigadores Chihuahua <investigadores.chihuahua@cimav.edu.mx>, Técnicos Chihuahua <tecnicos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Administrativos Chihuahua <administrativos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Alumnos Chihuahua <alumnos.chihuahua@cimav.edu.mx>

Comunidad CIMAV

Como parte del Programa de Trabajo 2018 del Comité de Ética del Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV), y con el objetivo de abordar temas de prevención y violencia de Género entre el personal y alumnos de la Institución, se les invita cordialmente a la plática informativa: **"Prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres"**.

Dicha plática se llevará a cabo el día **31 de mayo a las 12:00 hrs. en la sala de Seminarios del Edificio de Posgrado del CIMAV**

Ayudemos tod@s a prevenir el Acoso y Hostigamiento

Esperamos contar con su asistencia

[El texto citado está oculto]

---

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx> 29 de mayo de 2018, 10:17  
Para: Organo Interno de Control <oic@cimav.edu.mx>, Investigadores Chihuahua <investigadores.chihuahua@cimav.edu.mx>, Técnicos Chihuahua <tecnicos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Administrativos Chihuahua <administrativos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Alumnos Chihuahua <alumnos.chihuahua@cimav.edu.mx>

Comunidad CIMAV

Como parte del Programa de Trabajo 2018 del Comité de Ética del Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV), y con el objetivo de abordar temas de prevención y violencia de Género entre el personal y alumnos de la Institución, se les invita cordialmente a la plática informativa: **"Prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres"**.

Dicha plática se llevará a cabo el día **31 de mayo a las 12:00 hrs. en la sala de Seminarios del Edificio de Posgrado del CIMAV**

Ayudemos tod@s a prevenir el Acoso y Hostigamiento

Esperamos contar con su asistencia

El 15 de mayo de 2018, 17:41, Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx> escribió:

[El texto citado está oculto]

[El texto citado está oculto]

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx>

31 de mayo de 2018, 11:30

Para: Organo Interno de Control <oic@cimav.edu.mx>, Investigadores Chihuahua <investigadores.chihuahua@cimav.edu.mx>, Técnicos Chihuahua <tecnicos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Administrativos Chihuahua <administrativos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Alumnos Chihuahua <alumnos.chihuahua@cimav.edu.mx>

Comunidad CIMAV

Como parte del Programa de Trabajo 2018 del Comité de Ética del Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. (CIMAV), y con el objetivo de abordar temas de prevención y violencia de Género entre el personal y alumnos de la Institución, se les invita cordialmente a la plática informativa: "**Prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres**".

Dicha plática se llevará a cabo el día **31 de mayo a las 12:00 hrs. en la sala de Seminarios del Edificio de Posgrado del CIMAV**

Ayudemos tod@s a prevenir el Acoso y Hostigamiento

Esperamos contar con su asistencia

El 15 de mayo de 2018, 17:41, Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx> escribió:

[El texto citado está oculto]

[El texto citado está oculto]

---

**Blanca Imelda Lopez Robledo** <blanca.lopez@cimav.edu.mx>

3 de julio de 2018, 16:04

Para: Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

*Blanca I. López Robledo*

*Recursos Humanos*

Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C.

Av. Miguel de Cervantes #120, Complejo Ind. Chihuahua

Chihuahua, Chih., C.P. 31136

Tel. 614 4 39 48 65

----- Mensaje reenviado -----

De: **Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx>

Fecha: 15 de mayo de 2018, 17:41

Asunto: [administrativos.chihuahua] Invitación a platica impartida por el INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

Para: Organo Interno de Control <oic@cimav.edu.mx>, Investigadores Chihuahua <investigadores.chihuahua@cimav.edu.mx>, Técnicos Chihuahua <tecnicos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Administrativos Chihuahua <administrativos.chihuahua@cimav.edu.mx>, Alumnos Chihuahua <alumnos.chihuahua@cimav.edu.mx>

[El texto citado está oculto]



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

---

**Fwd: Platica Comité de Ética**

---

Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>  
Para: Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

10 de enero de 2019, 10:24

----- Forwarded message -----

From: **Luz Olivia Nevárez Sotelo** <luz.nevarez@cimav.edu.mx>

Date: lun., 12 nov. 2018 a las 14:41

Subject: Platica Comité de Ética

To: <investigadores-monterrey@cimav.edu.mx>, <tecnicos-monterrey@cimav.edu.mx>, <administrativos.monterrey@cimav.edu.mx>

Cc: Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>

Estimados todos,

El presente es para invitarlos a la platica "**Comité de Ética CIMAV y Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal**" que será impartido por la **Dra. Hilda Esparza Ponce**

**Lugar:** Sala de videoconferencias

**Fecha:** 14 de noviembre de 2018

**Hora:** 12:00 hrs

Esperamos contar con su asistencia.

--

Saludos cordiales,

*Luz Olivia Nevárez Sotelo*

*Subdirectora de Enlace Administrativo*

*CIMAV Unidad Monterrey*

*Av. Alianza Nte 202, PIIT, Apodaca, N.L.*

*+52 (81)11560816*

--

Hilda E. Esparza Ponce

Lab. recubrimientos metálicos

Depto. Física de Materiales

Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.

Miguel de Cervantes 120, Complejo Industrial Chihuahua

Chihuahua, Chih., MÉXICO C.P. 31136

Tel + 52 614 4391103

Fax + 52 614 4391130

hilda.esparza@cimav.edu.mx

Lab. Metallics Coatings

Materials Physics Dept.

Advanced Materials Research Center

Miguel de Cervantes 120, Complejo Industrial Chihuahua

Chihuahua, Chih., MEXICO C.P. 31136

Phone + 52 614 4391103

Fax + 52 614 4391130

hilda.esparza@cimav.edu.mx

---

No imprimas este mensaje si no es necesario.

Con esta acción proteges nuestro medio ambiente.

---



Nombre del Curso: "Comité de Ética CIMAV y Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal"  
 Nombre del Instructor: Dra. Hilda Esparza Ponce  
 Fecha: 14-nov-18



**LISTA DE ASISTENCIA**

Nombre	Firma	Correo Electrónico
1 <u>Maria Isabel Mendivil</u>	<u>[Firma]</u>	<u>maria.mendivil@cimav.edu.mx</u>
2 <u>Patricia Cerda Hurtado</u>	<u>[Firma]</u>	<u>patricia.cerda@cimav.edu.mx</u>
3 <u>Julio Alejandro Rivera Haro</u>	<u>[Firma]</u>	<u>julio.rivera@cimav.edu.mx</u>
4 <u>Nayely Pineda Aguilar</u>	<u>[Firma]</u>	<u>nayely.pineda@cimav.edu.mx</u>
5 <u>Alberto Toxqui Terón</u>	<u>[Firma]</u>	<u>alberto.toxqui@cimav.edu.mx</u>
6 <u>Marco Antonio Bravo Grajeda</u>	<u>[Firma]</u>	<u>marco.bravo@cimav.edu.mx</u>
7 <u>Lilia Margarita Bautista Camillo</u>	<u>[Firma]</u>	<u>lilia.bautista@cimav.edu.mx</u>
8 <u>Jenny Pámanes Cavazzini</u>	<u>[Firma]</u>	<u>jenny.pamanes@cimav.edu.mx</u>
9 <u>José Bonilla Cruz</u>	<u>[Firma]</u>	<u>jose.bonilla@cimav.edu.mx</u>
10 _____	_____	_____
11 _____	_____	_____
12 _____	_____	_____
13 _____	_____	_____
14 _____	_____	_____
15 _____	_____	_____
16 _____	_____	_____
17 _____	_____	_____
18 _____	_____	_____
19 _____	_____	_____
20 _____	_____	_____
21 _____	_____	_____



Nombre del Curso:

"Comité de Ética CIMAV y Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal"

Nombre del Instructor:

Dra. Hilda Esparza Ponce

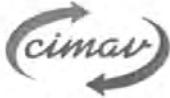
Fecha:

14-nov-18



LISTA DE ASISTENCIA

Nombre	Firma	Correo Electrónico
1 <u>Karla M. Garza Rdz</u>		<u>karla.garza@cimav.edu.mx</u>
2 <u>Alberto J. Lara León</u>		<u>alberto.lara@cimav.edu.mx</u>
3 <u>Rosca Guerrero Lopez</u>	<u>Rosca Guerrero L</u>	<u>Rosca-Guerrero@CIMAV.edu.mx</u>
4 <u>Isabel Crávez</u>	<u>Isabel Crávez</u>	<u>facturación.mty@cimav.edu.mx</u>
5 <u>Zvez Montiel Caceres</u>		<u>b</u>
6 <u>Miyina Daniela Hdz Rdz</u>		<u>biblioteca.mty@cimav.edu.mx</u>
7 <u>Jose Omar Moreno A</u>		<u>jose.moreno@cimav.edu.mx</u>
8 <u>Jesús Renato Ornelas Madrigal</u>		<u>jesus.ornelas@cimav.edu.mx</u>
9 <u>Ana Arizmendi Morquecho</u>		<u>ana.arizmendi@cimav.edu.mx</u>
10 <u>Tania E. Lara Ceniceros</u>		<u>tania.lara@cimav.edu.mx</u>
11 <u>Miguel Angel Valdez Ramirez</u>		<u>miguel.valdez@cimav.edu.mx</u>
12 _____	_____	_____
13 _____	_____	_____
14 _____	_____	_____
15 _____	_____	_____
16 _____	_____	_____
17 _____	_____	_____
18 _____	_____	_____
19 _____	_____	_____
20 _____	_____	_____
21 _____	_____	_____



Centro de Investigación  
en Materiales Avanzados, S.C.



**MINUTA DE LA PRIMERA SESIÓN  
EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y  
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
DEL CIMAV  
19 DE SEPTIEMBRE DE 2018**

**LISTA DE ASISTENCIA**

Dr. José Alberto Duarte Moller  
Dr. Sion Olive Méndez  
Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce  
Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo  
Mtra. Sandra Beltrán Lagunas  
Ing. Mónica Elena Miranda Martínez  
Ing. Pedro Castillo Castillo  
Lic. Nathanael Martínez Coronel  
Lic. Francisco Salinas Rodríguez  
C.P. José María Estrada Gómez  
Lic. Emilio Domínguez Lechuga

**ACUERDOS TOMADOS**

Clave	Acuerdo
CEPCI-2018-21	Se revisó el documento ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético

*(Handwritten signatures in blue ink)*



Centro de Investigación  
en Materiales Avanzados, S.C.



## FIRMAS

Lic. Nathanael Martínez  
Coronel

Dr. José Alberto Duarte Moller

Dr. Sión Olive Méndez

Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce

Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo

Mtra. Sandra Beltrán Lagunas

Ing. Mónica-Elena Miranda Martínez

Lic. Emilio Domínguez Lechuga

C.P. José María Estrada Gómez

Ing. Pedro Castillo Castillo

Lic. Francisco Salinas  
Rodríguez

Chihuahua, Chih. A 19 de septiembre de 2018



Otorgan la presente CONSTANCIA a

**Luz Olivia Nevarez Sotelo**

por haber concluido el curso masivo abierto en línea

**¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF**

Impartido por INMUJERES, a través de la plataforma MéxicoX.

Mtra. Yamileth Ugalde Benavente  
Directora de Capacitación y Profesionalización  
Instituto Nacional de las Mujeres

---

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte. No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.





Número de ID del certificado: 4557a2bf289048f5b1986e52ff082373

28 de noviembre de 2018



[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ Conflictos de Intereses

1 mensaje

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

14 de mayo de 2018, 22:01

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;



# Conflicto de intereses



Cuando se actúa bajo **conflicto de interés** se pone en **riesgo la integridad** de las decisiones y el predominio del **interés público**.

## \*Tipos de conflictos de intereses

### 1 Real



Situación que confronta las **obligaciones** derivadas del

## ¿Qué es?

Situaciones en las que los **intereses particulares** pueden **contraponerse** a los de la **institución**. Es decir, **existen incentivos para actuar de forma no íntegra**.

**¡Conflicto de interés ≠ Corrupción!**



¿Sabías que, un **conflicto de interés** puede **dañar tu imagen**, la de la **institución** y la de la **Administración Pública**, en general?

¿Qué hacer en

Obligaciones derivadas del servicio público con intereses privados de las personas funcionarias y que pueden **influir indebidamente** en la ejecución de sus atribuciones y responsabilidades.

## 2 Aparente



Existe la **apariencia** de que los **intereses privados** de una persona servidora pública **pueden influir indebidamente** en el desempeño de sus obligaciones. Aunque realmente no sea el caso, puede generar sospechas que **dañan la imagen del servidor (a) público (a)**.

## 3 Potencial



Surge cuando una persona servidora pública tiene **intereses privados susceptibles** de provocar que, en el **futuro**, éste incurra en un **conflicto de interés real**.

**Con ética  
logramos +**

\*Consulta la Guía para prevenir la actuación bajo conflicto de interés

## ¿Que hacer en caso de conflicto de intereses?

### 1 Excusarse



### 2 Informar por escrito al jefe (a) inmediato (a).



### 3 Seguir las instrucciones.



**Infórmate y realiza tu autodiagnóstico con el conflictómetro de la Unidad**

[http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Conflictometro/App\\_Conflictometro.pdf](http://funcionpublica.gob.mx/web/UnidadDeEtica/Conflictometro/App_Conflictometro.pdf)



**UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**

--

## COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

# CIMAV

---

2 archivos adjuntos



CONFLICTOS DE INTERESES.png  
829K



CONFLICTOS DE INTERESES.pdf  
260K



Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav .edu.mx>

[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ 1,2,3 de la integridad.

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

5 de junio de 2018, 9:07

Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

Les compartimos la infografía del 1, 2, 3 de la integridad, contribuyamos con este esfuerzo y conozcamos, vivamos y denunciemos.



¿Sabías qué el Gobierno Federal está realizando grandes esfuerzos para fortalecer la ética y la integridad en tu lugar de trabajo?

Para poder lograr realmente un cambio, ¡te necesitamos! Te invitamos a que, en el desempeño de tus funciones, te sumes al:

- 1
- 2
- 3



de la integridad

1 CONOCE



- ★ Código de Ética
- ★ Código de Conducta
- ★ Reglas de integridad
- ★ Comité de Ética



## 2 VIVE



en el desempeño de tus funciones y actividades diarias, una actitud promotora y defensora de los valores, principios y reglas de integridad.



## 3 DENUNCIA

Todo comportamiento que vulnere los valores, principios y reglas de integridad y que nos impida consolidar un servicio público íntegro.



**CON ÉTICA LOGRAMOS +**



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

2 archivos adjuntos



1, 2, 3 de la integridad.png  
669K

1, 2, 3 de la integridad.pdf  
440K



---

**[todos] buzones para la recepción de quejas o denuncias**

1 mensaje

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

8 de mayo de 2018, 12:43

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;

**A la comunidad del CIMAV:**

En el portal [somos.cimav.edu.mx](http://somos.cimav.edu.mx) apartado de equipos/grupo se encuentra la información del Comité de Ética bajo el nombre de "Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés", dónde podrán encontrar los siguientes documentos para su consulta:

1. Código de Conducta y Ética del CIMAV.
2. Procedimiento para Recepción de Denuncias y Quejas de los Servidores Públicos que por el ejercicio de sus funciones sean presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
3. Protocolo de atención de Denuncias y Quejas por incumplimiento al Código de Conducta y de Ética, las Reglas de Integridad.
4. Plan de trabajo 2018 (PAT2018).

Cómo parte de las actividades del comité para 2018, se instalaron 3 buzones para la recepción de quejas o denuncias.

- ✓ CIMAV Chihuahua se encuentra en el domo de entrada principal
- ✓ CIMAV Monterrey Edificio Administrativo
- ✓ Departamento Durango Planta Alta

---

*"Mantengamos el CIMAV libre de hostigamiento, acoso sexual y discriminación".*

---

Atentamente

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

**CIMAV**



Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ 1,2,3 de la integridad.

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>

5 de junio de 2018, 9:07

Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

Les compartimos la infografía del 1, 2, 3 de la integridad, contribuyamos con este esfuerzo y conozcamos, vivamos y denunciemos.



¿Sabías qué el Gobierno Federal está realizando grandes esfuerzos para fortalecer la ética y la integridad en tu lugar de trabajo?

Para poder lograr realmente un cambio, ¡te necesitamos! Te invitamos a que, en el desempeño de tus funciones, te sumes al:

- 1
- 2
- 3



de la integridad

1 CONOCE



- ★ Código de Ética
- ★ Código de Conducta
- ★ Reglas de integridad
- ★ Comité de Ética



## 2 VIVE



en el desempeño de tus funciones y actividades diarias, una actitud promotora y defensora de los valores, principios y reglas de integridad.



## 3 DENUNCIA

Todo comportamiento que vulnere los valores, principios y reglas de integridad y que nos impida consolidar un servicio público íntegro.



**CON ÉTICA LOGRAMOS +**



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

2 archivos adjuntos



1, 2, 3 de la integridad.png  
669K

1, 2, 3 de la integridad.pdf  
440K



Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ Causas o motivos de discriminación.  
1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>  
Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

14 de mayo de 2018, 22:07



# ¿Sabías que la discriminación

es una práctica cotidiana que consiste en dar un trato desfavorable o de desprecio inmerecido a determinada persona o grupo, que a veces no percibimos, pero que en algún momento la hemos causado o recibido?

## Existen diferentes causas o motivos de discriminación:

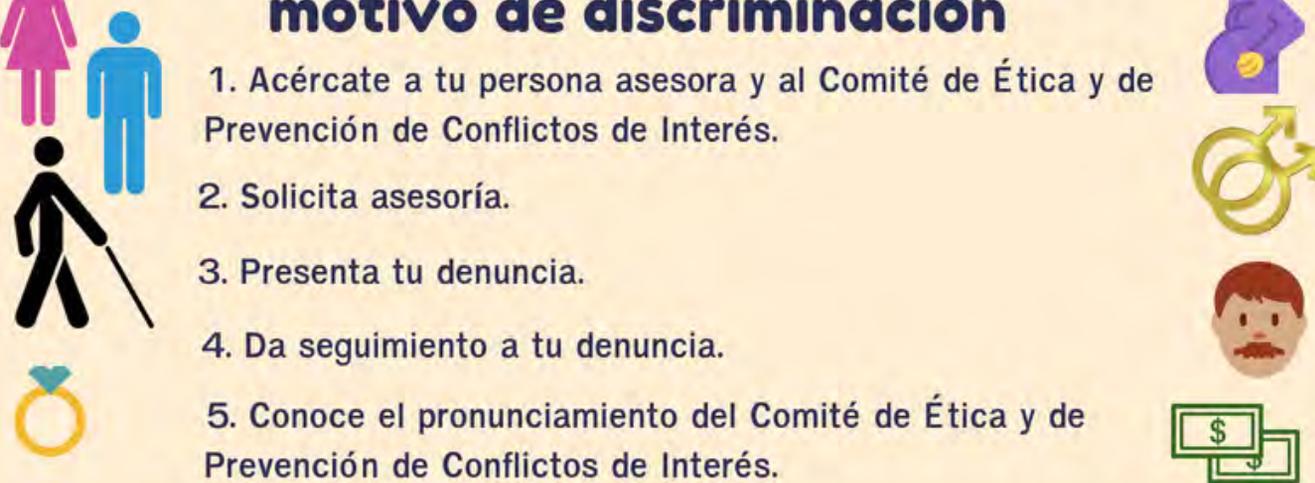
- Características genéticas
- Condición económica
- Condición jurídica
- Estado civil
- Idioma
- Lugar de nacimiento
- Misoginia
- Origen étnico
- Relación familiar
- Condición de salud
- Antisemitismo
- Discapacidades
- Homofobia
- La lengua
- Raza
- Religión
- Origen nacional
- Segregación racial
- La identidad o filiación política
- Apariencia física
- Sexo
- Discriminación racial
- Xenofobia
- Las responsabilidades familiares
- Situación migratoria
- Antecedentes penales
- Color de piel
- Embarazo
- Identidad de género
- La cultura
- Prefereencias sexuales
- Situación familiar
- Profesión
- Talla pequeña

Si eres víctima de alguna causa o



## motivo de discriminación

1. Acércate a tu persona asesora y al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
2. Solicita asesoría.
3. Presenta tu denuncia.
4. Da seguimiento a tu denuncia.
5. Conoce el pronunciamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



## Recuerda que en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal

Se encuentra el valor de IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.  
No olvides anteponerlo en el desempeño de tu empleo, cargo o comisión.



Presta tus servicios sin distinción, exclusión, restricción o preferencia.



#somos\_éticos

#somos\_éticas

"La ética es cosa de todos y todas, ayúdanos a trabajar por un gobierno íntegro"

**Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses**



2000 3000 ext. 1066 y 1285

[www.gob.mx/unidad-de-etica](http://www.gob.mx/unidad-de-etica)

@SFP\_mx



**Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación**

**Mtro. Enrique Ventura Marcial**[eventuram@conapred.org.mx](mailto:eventuram@conapred.org.mx)

# IGUALDAD

Y

## NO DISCRIMINACIÓN

# COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

CIMAV

---

2 archivos adjuntos



Qué es la discriminación.png  
883K



Qué es la discriminación.pdf  
348K



Facturas Ingresos &lt;facturas.ingresos@cimav.edu.mx&gt;

---

**[todos] Fwd: UEIPPCI.- Ponencia "Ética Pública" - Taller Especializado en Integridad y Denuncias.**

---

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

23 de agosto de 2018, 16:36

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;, Olvia Keren Castorena Jaramillo &lt;olvia.castorena@cimav.edu.mx&gt;

Estimados compañeros CIMAV:

Se anexan a la presente los videos relacionados con la Ponencia "Ética Pública" - Taller Especializado en Integridad y Denuncias.

Las conferencias fueron llevadas a cabo del 30 de julio al 2 de agosto del presente, ya se encuentran disponibles en la página oficial de YouTube de la Secretaría de la Función Pública.

"Ética Pública"

<https://www.youtube.com/watch?v=m94vOry1YSM>

"Denuncias ante los CECPI"

<https://www.youtube.com/watch?v=vxZiC9Onubg>

"Política de integridad en el marco del SNA"

<https://www.youtube.com/watch?v=t4aFR6eLSEY>

"Vinculación del CEPCI con los OIC, en el marco de la Ley General de Responsabilidades Administrativas"

<https://www.youtube.com/watch?v=m5651Z4KKb4>

Saludos cordiales,

Unidad de Ética, Integridad Pública y

Prevención de Conflictos de Intereses

[ueepci@funcionpublica.gob.mx](mailto:ueepci@funcionpublica.gob.mx)**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS****CIMAV**

---

**3 archivos adjuntos**



**Ética Pública y Denuncias ante los CEPCI\_José Roldán Xopa.pdf**

237K



**Política de Integridad en el marco del Sistema Nacional Anticorrupción\_Sergio Huacuja.pdf**

1457K



**La vinculación de los CEPCI con los OIC en el marco de la Ley General de Responsabilidades Administrativas\_Sergio Huacuja.pdf**

3150K

# ¿Te **DISCRIMINARON** en este **centro de trabajo**?

Presenta tu denuncia con las personas  
asesoras de esta institución.

PERSONA ASESORA



---



---



---

PERSONA ASESORA



---



---



---

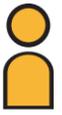
Quienes te atenderán de manera **profesional**.

 **Con tu denuncia ayudas  
a prevenir la **discriminación**!** 

# ¿Te **DISCRIMINARON** en esta oficina **al solicitar** **un trámite o servicio?**

**Presenta tu denuncia con las personas  
asesoras de esta institución.**

PERSONA ASESORA



---



---



---

PERSONA ASESORA



---



---



---

**Quienes te atenderán de manera **profesional.****

**i Con tu denuncia ayudas  
a prevenir la **discriminación!****

2 **Actúa conscientemente. ¡Tú representas a la APF!**



En todo momento debes proporcionar un trato **eficiente** y amable en el otorgamiento de consultas, trámites, gestiones o servicios. Un "momento de verdad" es cuando la sociedad se pone en contacto con la APF y forja su percepción de nuestro trabajo.

3 **Saluda, identifícate y despídete.**



**Saludar amablemente** es la primera muestra de cortesía y respeto que se percibe.

**Presentarte** representa responsabilidad y una actitud favorable a la rendición de cuentas.

**Despedirse amablemente** y preguntar si puedes apoyar o ayudar en algo más.

4 **Facilita el ejercicio de los derechos de las(os) usuarias(os), así como el cumplimiento de sus obligaciones.**



**Conoce y transmite claramente el proceso y los requisitos completos** de las consultas, trámites, gestiones y servicios que son responsabilidad de tu institución. Brinda la información de referencia aplicable: requisitos, tiempos estimados, datos de contacto, etc.

5 **Supera las expectativas**



**Enfócate en las necesidades y expectativas** de la ciudadanía. Haz del trato una experiencia empática y cercana, especialmente cuando llegue alguien con una actitud negativa o predispuesta.

6 **Lleva las discusiones a soluciones satisfactorias.**



**Escuchar es un elemento clave.** Entiende ¿qué necesita la persona que atiendes? **No se trata de dar siempre la razón**, se trata de que el servicio público esté orientado a soluciones y respuestas.

7 **Asume en todo momento, que las y los solicitantes dicen la verdad y que la información con que cuentan puede no ser clara e incluso, errónea.**



Aclara dudas o información errónea y dale la certeza de que, **con gusto, le ayudarás a resolver su requerimiento o inquietud.**

8 **Si generas expectativas, satisfácelas.**



Si durante el servicio **ofreciste resolver algún problema o aclarar** una situación en determinado tiempo, **cúmplelo.** De lo contrario generarás pérdida de credibilidad y una percepción negativa asociada a una falta de respeto y de honestidad.

9 **Valora el tiempo**



**Otorga el servicio de manera ágil** o, en su defecto, aclara cuánto tiempo se llevará el trámite. Las personas deben tener claridad sobre el tiempo que requiere cada trámite.

10 **Mantén un lenguaje amable y un estado de ánimo ecuánime.**



Manifiesta tu compromiso, cortesía, vocación de servicio y de respeto a las personas, pregúntate **¿qué puedo hacer para ayudarlo?**



**CÓMITE DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES**  
**DENUNCIA AQUÍ**



INICIO

DEPARTAMENTO

[Dirección General](#)

[Física de Materiales](#)

[Ingeniería y Química de Materiales](#)

[Metalurgia e Integridad Estructural](#)

[Medio Ambiente y Energía](#)

[Dirección Académica](#)

[Estudios de Posgrado](#)

[Coordinación Académica](#)

[Programa de Nanotecnología](#)

[Tecnologías de la Información](#)

[Laboratorios y Talleres](#)

[Planeación y Asuntos Estratégicos](#)

[Evaluación y Seguimiento](#)

[Gestión de Calidad](#)

[Difusión y Divulgación](#)

[Dirección de Administración y Finanzas](#)

[Finanzas](#)

# Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

## Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses

[Normatividad de observancia para los servidores de la administración pública federal.](#)

[Comité de ética y prevención de conflictos de interés.](#)

[Conflicto de interés.](#)

[Hostigamiento sexual y acoso sexual.](#)

[Discriminación.](#)

[Lo que siempre quiso saber sobre la discriminación...pero le daba pena preguntar](#)



*Conoce a los integrantes de tu*

*Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*

*Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C.*

Páginas

[Publicaciones](#)

[Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses](#)

[Normatividad de observancia para los servidores de la Administración Pública Federal](#)

[Comité de ética y prevención de conflicto de interés \(CEPCI\) del CIMAV](#)

[Conflicto de Interés](#)

[Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual](#)

[Discriminación](#)

[Imágenes](#)

Miembros (8)



## Lineamientos y Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses (CEPCI)

El Comité será un órgano plural conformado por personas servidoras públicas de los distintos niveles jerárquicos del CIMAV, nominadas y electas democráticamente cada dos años de forma escalonada, por los miembros del mismo.

Dicho Comité tendrá como objeto el fomento de la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional del CIMAV en sus entidades Chihuahua, Monterrey y Durango. Dicha mejora se materializará a través de la instrumentación de las siguientes acciones permanentes:

- i. Difusión de los valores y principios del Código de Conducta y de Ética del Centro.
- ii. Capacitación en temas de ética, integridad y prevención de conflictos de intereses;
- iii. Seguimiento y evaluación de la implementación y cumplimiento al Código de Conducta y de Ética del CIMAV;
- iv. Identificación, pronunciamiento, impulso y seguimiento a las acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los valores, principios y a las reglas de integridad, y
- v. Emisión de opiniones y recomendaciones no vinculantes derivadas del conocimiento de denuncias, por actos presuntamente contrarios o violatorios del Código de Conducta y de Ética y/o las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.

### Bases

1. El CEPCI estará integrado por 7 miembros titulares y 6 suplentes, siendo 1 obligatorio y permanente representado por el director administrativo son electos por los empleados del CIMAV, con derecho a voto.
2. El Representante del Órgano Interno de Control del CIMAV será convocado a las sesiones como asesor.
3. Se convocará a sesionar al CEPCI de forma ordinaria con 8 días de anticipación a su realización y en caso de reuniones extraordinarias podrá citarse de un día para el otro.
4. Se solicitará la confirmación de asistencia de titular del Comité; en el caso de ausencia de alguno de los titulares, estos deberán convocar a su suplente, se buscará un quórum de 50% +1 para que celebre la sesión.
5. El CEPCI sesionará al menos 5 veces al año y de manera extraordinaria las veces que sean necesarias.

6. Debido a las características del CIMAV (Dimensiones y movilidad del personal) se determinó su integración de los titulares, con un número menor respecto a lo establecido en los Lineamientos en la materia (que es de 11 integrantes titulares).
7. Cuando se requiera se convocará a personal especializado como son: Asesores de discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual, personal de recursos humanos, legislación, etc. como invitados.
8. Presidente del Comité será quien presida la sesión.
9. Para el dictamen de los asuntos a tratar se requerirá el 50% +1 de los votos a favor de la resolución, en caso de empate el Presidente tendrá voto de calidad.
10. La elaboración del acta de cada sesión correrá a cargo del Secretario del comité quien se encargará de recabar las firmas y gestionar su publicación en medios electrónicos.
11. Las sesiones se suspenderán cuando no exista quórum para su desarrollo y será el Presidente quien convoque nuevamente a los miembros del Comité.
12. Debido a las dimensiones del CIMAV no se estima necesario la formación de Subcomisiones.
13. En el caso de que algún integrante del CEPCI esté involucrado en un conflicto de intereses, no podrá participar en la sesión del Comité.



[todos] Fwd: UEIPPCI.- Acciones permanentes de difusión\_ Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

1 mensaje

Comité de Ética <comite.etica@cimav.edu.mx>  
Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

27 de abril de 2018, 18:05

Miembros del CIMAV:

Les compartimos una infografía que destaca los 11 valores contenidos en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.

**CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO FEDERAL**

# VALORES






**RESPECTO**  
Me conduzco y desempeño diariamente con actitud de **interés** y **cortesía**.



**IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**  
Participo activamente en la lucha en **favor de la igualdad** y **la no discriminación**.

**ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO**  
**Reciclo** el papel, analizo a detalle

- **INTERÉS PÚBLICO**  
Demuestro **vocación de servicio** en el desempeño de mis funciones pues éstas son importantes para la Sociedad.
- **RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS**  
Promuevo y fomento una **sana convivencia** laboral que permita ofrecer un mejor servicio y atención a la ciudadanía.
- **EQUIDAD DE GÉNERO**  
Acepto las **diferencias** entre




los documentos antes de imprimir para **evitar** desperdiciar papel e imprimo únicamente lo que resulta estrictamente necesario.



## INTEGRIDAD

Soy congruente en lo que **pienso, digo y hago**, para que la sociedad no pierda la confianza en mi desempeño como servidor(a) público(a), y por ende en la institución a la que represento.



## TRANSPARENCIA

**Rechazo y denuncio** cualquier acto que busque **alterar, ocultar o eliminar la información** que produce mi institución.



## RENDICIÓN DE CUENTAS

**Cumplo** con mi **obligación de informar, explicar y justificar** mis actuaciones, en función de las actividades que realizo como persona servidora pública.

hombres y mujeres, y busco un **equilibrio** en el que ninguno de ambos sexos se **beneficie** de manera injusta y perjudique al otro.



## COOPERACIÓN

**Incentivo** el trabajo en equipo y los logros comunes que favorecen el cumplimiento de los objetivos institucionales. Manifiesto mis opiniones de manera respetuosa y con **crítica constructiva** para mejorar el desempeño del equipo.

#soy\_ético  
#soy\_ética



## LIDERAZGO

**Fomento** entre mis colegas los **procesos de pensamiento creativo**, con el propósito de contar con ideas nuevas y acciones diferentes para gestionar y realizar nuestras actividades cotidianas.



Conoce el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y la Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y

# de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados.

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Unidad de Ética, Integridad Pública y  
Prevención de Conflictos de Intereses



"Trabajemos por un Centro de Investigación con logros comunes y con respeto"

## COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

# CIMAV

No imprimas este mensaje si no es necesario.  
Con esta acción proteges nuestro medio ambiente.

2 archivos adjuntos



Valores.png  
909K



Valores.pdf  
392K



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav .edu.mx&gt;

---

**[todos] buzones para la recepción de quejas o denuncias**

1 mensaje

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

8 de mayo de 2018, 12:43

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;

**A la comunidad del CIMAV:**

En el portal [somos.cimav.edu.mx](http://somos.cimav.edu.mx) apartado de equipos/grupo se encuentra la información del Comité de Ética bajo el nombre de "Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés", dónde podrán encontrar los siguientes documentos para su consulta:

1. Código de Conducta y Ética del CIMAV.
2. Procedimiento para Recepción de Denuncias y Quejas de los Servidores Públicos que por el ejercicio de sus funciones sean presentadas ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
3. Protocolo de atención de Denuncias y Quejas por incumplimiento al Código de Conducta y de Ética, las Reglas de Integridad.
4. Plan de trabajo 2018 (PAT2018).

Cómo parte de las actividades del comité para 2018, se instalaron 3 buzones para la recepción de quejas o denuncias.

- ✓ CIMAV Chihuahua se encuentra en el domo de entrada principal
- ✓ CIMAV Monterrey Edificio Administrativo
- ✓ Departamento Durango Planta Alta

---

*"Mantengamos el CIMAV libre de hostigamiento, acoso sexual y discriminación".*

---

Atentamente

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

**CIMAV**



Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

---

[https://web.onwebcast.com/srf/r/SRFVND1607\\_2/wplayer/](https://web.onwebcast.com/srf/r/SRFVND1607_2/wplayer/)

1 mensaje

---

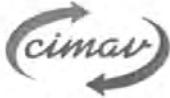
Sandra Beltrán <sandra.beltran@cimav.edu.mx>

21 de marzo de 2018, 11:04

Para: Hilda Esperanza Esparza Ponce <hilda.esparza@cimav.edu.mx>, Mónica Miranda <monica.miranda@cimav.edu.mx>, Silvia Violeta Miranda Navarro <silvia.miranda@cimav.edu.mx>, Francisco Salinas <francisco.salinas@cimav.edu.mx>

videoconferencia como parte de las actividades del PAT 2018

Sandra Beltrán  
Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C.  
Dirección de Vinculación  
Miguel de Cervantes No. 120  
Complejo Ind. Chihuahua  
Chihuahua, Chih., México  
C.P. 31136  
Tel. +52 614 439 1196



Centro de Investigación  
en Materiales Avanzados, S.C.



**MINUTA DE LA PRIMERA SESIÓN  
EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y  
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS  
DEL CIMAV  
19 DE SEPTIEMBRE DE 2018**

**LISTA DE ASISTENCIA**

Dr. José Alberto Duarte Moller  
Dr. Sion Olive Méndez  
Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce  
Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo  
Mtra. Sandra Beltrán Lagunas  
Ing. Mónica Elena Miranda Martínez  
Ing. Pedro Castillo Castillo  
Lic. Nathanael Martínez Coronel  
Lic. Francisco Salinas Rodríguez  
C.P. José María Estrada Gómez  
Lic. Emilio Domínguez Lechuga

**ACUERDOS TOMADOS**

Clave	Acuerdo
CEPCI-2018-21	Se revisó el documento ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético

*(Handwritten signatures in blue ink)*



Centro de Investigación  
en Materiales Avanzados, S.C.



## FIRMAS

Lic. Nathanael Martínez  
Coronel

Dr. José Alberto Duarte Moller

Dr. Sión Olive Méndez

Dra. Hilda Esperanza Esparza Ponce

Mtra. Luz Olivia Nevárez Sotelo

Mtra. Sandra Beltrán Lagunas

Ing. Mónica-Elena Miranda Martínez

Lic. Emilio Domínguez Lechuga

C.P. José María Estrada Gómez

Ing. Pedro Castillo Castillo

Lic. Francisco Salinas  
Rodríguez

Chihuahua, Chih. A 19 de septiembre de 2018



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

**[todos] Fwd: Aviso sobre disponibilidad de Cuestionarios CEPCI**

1 mensaje

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

1 de agosto de 2018, 21:04

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=86244>**Chihuahua, Chih. a 1 de agosto de 2018.****Estimado(a) Servidor(a) Público(a):**

Nos dirigimos a Usted con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

Para ello, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI), en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI) de la Secretaría de la Función Pública, desarrollaron un cuestionario electrónico, con el fin de conocer sus percepciones en dichas materias.

Sus respuestas, sumadas a las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán construir un panorama completo respecto a este tema de gran relevancia y vigencia para la Administración Pública Federal de México. Por tal razón, atentamente les invitamos a responderlo con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que **se garantiza la confidencialidad y el anonimato** de sus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las percepciones de todas y todos quienes lo contesten.

La liga de internet en la que podrá acceder al cuestionario es:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx//index.php?sid=86244>

Este consta de aproximadamente 36 preguntas cuya respuesta, se estima, le tomará entre 10 y 15 minutos de su tiempo.

De antemano agradecemos su participación en esta consulta, y aprovechamos para enviarle un cordial saludo.

Atentamente,

**Unidad de Ética, Integridad Pública y**

**Prevención de Conflictos de Intereses /**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**CIMAV**

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=86244>



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

---

**[todos] Prorroga Cuestionario**

1 mensaje

Comité de Ética &lt;comite.etica@cimav.edu.mx&gt;

2 de septiembre de 2018, 15:27

Para: Todos &lt;todos@cimav.edu.mx&gt;

Miembros del CIMAV que aún no han respondido el cuestionario, debido a que se autorizó una prórroga por una semana a dos entidades de la APF que así lo solicitaron, ésta se hace extensiva a todos los CEPCI por lo que este cuestionario estará disponible en la plataforma de encuestas de la SFP hasta el viernes 7 de septiembre de 2018.

Liga para responder:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=86244>

**A T E N T A M E N T E**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**CIMAV**



Francisco Salinas &lt;francisco.salinas@cimav.edu.mx&gt;

**[administrativos.chihuahua] [administrativos] Cuestionario vigencia al 31 de agosto de 2018**

1 mensaje

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx>

20 de agosto de 2018, 16:45

Para: Investigadores &lt;investigadores@cimav.edu.mx&gt;, Técnicos &lt;tecnicos@cimav.edu.mx&gt;, Administrativos &lt;administrativos@cimav.edu.mx&gt;, Organismo Interno de Control &lt;oic@cimav.edu.mx&gt;

Ciudad de México 20 de agosto de 2018

**Estimado(a) Servidor(a) Público(a):**

Nos dirigimos a Usted con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal".

Sus respuestas, promediadas con las que nos brinden todos quienes atiendan el cuestionario, permitirán construir un panorama completo respecto a este tema de gran relevancia y vigencia para la Administración Pública Federal de México.

Por tal razón, atentamente les invitamos a responderlo con la mayor objetividad.

Es pertinente señalar que **se garantiza la confidencialidad y el anonimato** de sus respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las percepciones de todas y todos quienes lo respondan.

La liga de internet en la que aún puede contestar el cuestionario 2018, en caso que no lo hubiera respondido ya en días pasados, es:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx//index.php?sid=86244>

Le reiteramos la importancia de que su opinión cuente en esta consulta, misma que servirá para conocer cómo nos percibimos —en materia de ética e integridad pública—, quienes colaboramos en el Gobierno Federal.

Aprovechamos la ocasión para enviarle un saludo cordial.

Atentamente,

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS****CIMAV**



---

**[todos] Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética, 2018**

1 mensaje

---

**Comité de Ética** <comite.etica@cimav.edu.mx>  
Para: Todos <todos@cimav.edu.mx>

28 de agosto de 2018, 7:48

Estimados servidores públicos del CIMAV:

Como previamente se les hizo llegar el correo donde la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, la UEIPPCI de la Función Pública, cada año solicita se responda el "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética, 2018". En el caso de instituciones que menos de 1000 empleados, la selección de la muestra es de todas y todos los servidores.

Sin embargo, la UEIPPCI hasta el día 27 de agosto nos ha hecho llegar el corte por institución, donde de la totalidad de empleados (Chihuahua, Monterrey y Durango) únicamente 70 de los servidores han respondido la encuesta.

A los compañeros que aún no la han respondido, le pedimos que lo hagan de ser posible antes del 31 de agosto.

A los que ya respondieron Muchas Gracias por su compromiso con el Centro.

Recuerden que este cuestionario se evalúa como una parte de las actividades de Comité de ética del CIMAV.

Liga para responder:

<http://encuestas.funcionpublica.gob.mx/index.php?sid=86244>

**A t e n t a m e n t e**

--

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**

**CIMAV**