



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONAHCYT

COMISIÓN NACIONAL DE HIGIENE Y SEGURIDAD
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL



Informe Anual de Actividades (IAA) 2023

Luis Lozano

Carmen M. Becerra

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., Mexico.

Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

Página 1 de 8

Contreras *O. A. ...*

[Signature]

F. J. J.



2023
Francisco
VILLA

[Signature]



1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta: Meta= 100%, ya que el 93% del personal acreditó los cursos gestionados por el Comité de Ética y el 57% del personal tiene al menos un curso SICAVISP acreditado. En cuanto a las solicitudes de asesoría y consultas se logró la meta del 100%.

- Con el fin de lograr una mayor participación, se enviaron por correo electrónico y/o Intranet invitaciones a los cursos y su correspondiente calendario en cual indica fechas de inscripción de lo siguiente: Los Conflictos de Intereses, La integridad en el servicio público Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal y Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.
- Se compartió la información sobre los cursos: Súmate al Protocolo e Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, ofrecidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
- Durante el 2023 no se recibieron consultas o asesorías sobre conflicto de intereses o en materia de ética e integridad pública.
- Una persona integrante del Comité de Ética (CE) acreditó el curso "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF".
- En colaboración con el **Instituto Chihuahuense de las Mujeres (ICHMUJERES)** se llevó a cabo la conferencia "**Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual**".

II. Difusión: Meta cumplida al 100%.

- En atención a las solicitudes de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), ahora denominada Unidad de Control y Mejora de las Administración Pública Federal (UCMAPF), se dio difusión dentro del plazo establecido a los contenidos gráficos sobre: Ética Pública, Código de Ética y materias a fines, Conflictos de Intereses, entre otros, mismos que fueron difundidos a toda la comunidad del Centro a través de la Intranet y/o correo electrónico.
- Sobre materiales propios se exhiben dos diferentes posters sobre los Conflictos de intereses y el Decálogo de Integridad del CIMAV en los lugares de mayor afluencia. En esta tarea de difusión se incluyó a la sede de Chihuahua y subsedes de Monterrey y Durango.
- Tanto el **Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual** como el **Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción** se difundieron en el Centro por correo electrónico, asimismo se encuentran disponibles para su consulta permanente en la Intranet.

III. Atención de Denuncias: Meta = 100%.

- En cuanto a las actividades 3.1.1., 3.1.2., 3.2.1., no hay información que reportar debido a que no se recibieron denuncias durante el 2023.
- Durante el 2023 se entregó al Órgano Interno de control (OIC), un reporte de denuncias atendidas por el CE durante el 2022.

IV. Gestión: El Comité de Ética atendió el 100% de las actividades.

- El Comité llevó a cabo la actualización del directorio de integrantes en los periodos establecidos.

Carmen M. Becerra
Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 3136, Chihuahua, Chih., México
Tel. (614) 431 1100 www.cimav.edu.mx

Quintero

O. Infante



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- El 100% del personal ha rendido protesta.
- El 100% del personal ha firmado la carta compromiso.
- Se realizó la carga de las actas correspondientes a cuatro sesiones ordinarias y cuatro extraordinarias, en los plazos establecidos.
- Se atendieron las solicitudes y/o requerimientos de colaboración que realizó la UEPPCI y/o UCMAPF.
- Se enviaron por correo 2 invitaciones a todo el personal para responder el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, (ECCO 2023).
- El 14 de noviembre de 2023, se recibió por parte de la UCMAPF la Cédula de Opinión del Código de Conducta 2023, con una calificación favorable. Dicho Código fue formalizado por la Dirección General del Centro, en fecha 24 de noviembre de 2023.
- Durante el periodo no se han presentado peticiones o propuestas.

V. Mejora de Procesos: Meta cumplida al 100%.

- El CE elaboró un **Anteproyecto de Código de Conducta** en términos de la Guía para la elaboración del Código de Conducta en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, el cual fue aprobado durante la Segunda Sesión Ordinaria del CE celebrada el 21 de junio de 2023.
- El 27 de junio de 2023, se recibió por parte del OIC, el **Oficio No. OIC-051/2023** en la cual manifiesta su aprobación del Anteproyecto del Código de Conducta.
- El día 5 de julio de 2023, se incorporó al SSECCOE el Código de Conducta y la Solicitud de opinión del Código de Conducta.
- El 05 de octubre de 2023, se recibió el Formato de revisión del Código de Conducta de CIMAV con opinión favorable, pero con observaciones, por lo que se procedió a realizar los cambios y adecuaciones de acuerdo a lo mencionado en el formato. El 27 de octubre de 2023, se celebró la Cuarta Sesión Extraordinaria en la cual se aprobó el Anteproyecto del Código de Conducta. Acto seguido se solicitó nuevamente la revisión al OIC el cual expresó su aprobación mediante **Oficio No. OIC-093/2023** con fecha 30 de octubre de 2023.
- El 14 de noviembre de 2023, se recibió la Cédula de OpiniónCC_2023_CIMAV con opinión favorable por parte de la UCMAPF.
- El 24 de noviembre de 2023, la Dirección General formalizó el Código de Conducta.

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

El Comité de Ética realizó las gestiones necesarias con el ICHMUJERES, para que el día 10 de marzo en el Marco del Día Internacional de la Mujer acudieran a impartir la conferencia presencial y virtual **"Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual"**, teniendo una asistencia de 103 empleados (incluyendo 12 miembros del CE), 118 estudiantes y 90 conexiones. El evento fue para la sede Chihuahua y subsedes Durango y Monterrey.

Se realizó la difusión de los cursos: Los conflictos de Intereses en el servicio público, La integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la administración pública federal" y Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.

Carmen M. Becerra

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., Mexico
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



2023
Francisco VILLA

Luis Lopez

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



de la plataforma del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP) y de INMUJERES: Súmate al protocolo, Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, Masculinidades modelos para transformar y Comunicación incluyente sin sexismo.

Número de personas servidoras públicas de CIMAV que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023.

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
I	0	0	2	91	93
II	2	2	2	1	7
III	0	0	1	7	8
IV	0	1	1	5	7
Total	2	3	6	104	115

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV.

Personas integrantes del Comité de Ética en CIMAV según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2023.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
María Amparo Sánchez Olivas	Presidente(a) Titular	No	No	Sí	Sí	2
Cristina Gálvez Huerta	Presidente(a) Suplente	No	Sí	Sí	Sí	3
Carmen María Becerra Bencomo	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	No	No	Sí	Sí	2

Carmen M. Becerra

Luis Lozano





Blanca Imelda López Robledo	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	No	No	No	Sí	1
Cesilia Contreras Banda	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)	Sí	No	No	Sí	2
Francisco Salinas Rodríguez	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	No	No	No	Sí	1
Omar Alejandro Gutiérrez Granillo	OIC Titular	No	No	No	Sí	1
Lilia Margarita Gómez Raynal	OIC Suplente	No	No	Sí	No	1
Sion Federico Olive Méndez	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Virginia Hidolina Collins Martínez	Integrante Electo(a)	No	No	No	No	0
Emilio Pascual Domínguez Lechuga	Integrante Electo(a)	No	No	No	No	0
Carmen Cecilia Miranda Silva	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Guillermo González Sánchez	Integrante Electo(a)	No	No	No	No	0
José Daniel Borjón Chacón	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Luis Armando Lozoya Márquez	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Eva Daniela Santillán Ledezma	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Fernando Figueroa García	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Jesús Enrique Neria Peralta	Integrante Electo(a)	No	No	No	Sí	1
Total		1	1	4	14	20

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV.

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el Comité de Ética durante el 2023. La única denuncia se presentó en diciembre de 2022 y fue concluida en tiempo y forma.

Carmen M. Becerra
Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., México
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx



2023
Francisco VILA

Luis Lopez

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



El 25 de enero de 2023 y el 06 de julio de 2023 se dio difusión del **Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética** por medio de correo electrónico al Centro.

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el Comité de Ética durante el 2023.

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o sensibilización	Difusión	Ambas (C y D)		
Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV)	0	0	0	0	0
Regla de Comportamiento Digno	1	0	0	1	1
Total	1	0	0	1	1

Fuente: Comité de Ética de CIMAV.

No se presentaron denuncias de ningún tipo ante el Comité de Ética durante el 2023. La única denuncia se presentó en diciembre de 2022 y se concluyó en tiempo y forma en el 2023.

6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.

El Comité de Ética, a través de la Comisión encargada para la actualización del Código de Conducta 2023, envió un correo electrónico al Titular del OIC en fecha 24 de marzo de 2023, en el cual solicita el diagnóstico sobre los principales riesgos éticos de integridad en la entidad. El OIC por su parte da respuesta por correo electrónico el día 29 de marzo de 2023, y adjunta el Oficio No.OIC-012/2023 de fecha 28 de febrero de 2023 a partir del cual manifiesta que existen tres principales riesgos de integridad.

En fecha 31 de mayo de 2023, se celebró la Tercera Sesión Extraordinaria, del CE en conjunto con el OIC se aprobaron los siguientes Riesgos Éticos:

- a. Uso inapropiado de recursos económicos y materiales.
- b. Plagio y autoplagio de documentos académicos.
- c. Cobro por la emisión de constancias que emita el Centro.
- d. Dar preferencia a un cliente sobre otro(s) cliente(s).
- e. Proporcionar información confidencial a terceros.

Carmen M. Becerra
Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., México
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx



Luis Lopez



7. Resultados del sondeo de percepción.

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2023

Ente público:	Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.		
Sigla:	CIMAV	Respuestas procesadas:	159

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.27	8.53	7.70
	Fracción I	8.39	8.74	8.05
	Fracción II	8.26	8.51	8.09
	Fracción III	8.31	8.65	8.25
	Fracción IV	8.21	8.33	8.04
	Fracción V	8.07	8.32	7.50
	Fracción VI	7.55	7.44	6.31
	Legalidad	8.26	8.33	7.57
	Honradez	8.13	8.52	8.35
	Lealtad	8.04	8.28	7.55
	Imparcialidad	7.97	7.96	7.16
	Eficiencia	8.09	8.43	7.67
	Eficacia	8.28	8.54	7.89
	Transparencia	8.37	8.73	7.72
Valor	Respeto	8.21	8.44	7.61
	Liderazgo	7.91	8.00	6.87
	Cooperación	8.11	8.32	7.32
	Entorno Cultural y Ecológico	8.26	8.82	8.10
Promedio de todos los principios y valores		8.15	8.38	7.65

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.10	8.61	8.31
---	------	------	------

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

No se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas ciudadanas. Consideramos que en este punto no está contemplado como actividad a realizar dentro del Programa Anual de Trabajo (PAT).

Carmen M. Becerra
Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., México
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx



Luis Lopez

EP Duran

F.F.G.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE
CIENCIAS Y HUMANIDADES



9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

- Se actualizó el **Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual** y se difundió al Centro por correo electrónico el 14 de agosto de 2023, asimismo se encuentra disponible para su consulta permanente en la Intranet del Centro.
- Se emitió el **Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción** y se difundió al Centro por correo electrónico el 28 de agosto de 2023, asimismo se encuentra disponible para su consulta permanente en la Intranet del Centro.

Carmen M. Becerra
Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., México

Tel. (52) 614 639 1100 www.cimav.edu.mx

Luis Lozano

Página 8 de 8



J.F.G.
**2023
Francisco
VILLA**

[Signature]

[Signature]