



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA) DEL COMITÉ DE ÉTICA (CE) DEL CIMAV 2021.

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 [www.cimav.edu.mx](http://www.cimav.edu.mx)

Carmen M. Becerra

Página 1 de 13





## I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta: Se alcanzó un cumplimiento muy por encima del 100%, destacando que se sobrepasó la meta del 35% del personal capacitado. En cuanto a las solicitudes de asesoría se logró la meta del 100%.

- Con el fin de lograr una mayor participación, se enviaron **todas las invitaciones de los cursos: La Nueva Ética y Los Conflictos de Intereses** tanto por correo electrónico, como por la Intranet.
- En lo relativo al **curso de la "Nueva Ética e integridad en el servicio público"**, de los miembros del Comité, la Secretaría Técnica y su suplente, una persona Consejera y Asesora en discriminación obtuvieron la constancia. Las personas servidoras públicas, en general, obtuvieron 18 constancias.
- En cuanto al curso **"Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público"**, 8 de los integrantes del Comité enviaron su acreditación respectiva. 79 personas servidoras públicas en general, acreditaron el curso.
- 3 miembros titulares, 2 suplentes, una persona Asesora y una persona Consejera acreditaron el curso **"La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en al APF"**.
- Se compartió continuamente la información sobre los cursos: **Súmate al Protocolo e Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres**, ofrecidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Se recibieron 132 constancias de las cuales 65 corresponden a Súmate al Protocolo y 67 a Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.
- Durante el segundo trimestre se brindó asesoría y posteriormente se canalizaron a la **Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI)**, 3 consultas sobre Conflicto de Intereses cumpliendo con los plazos establecidos.
- Otro punto a destacar es que 5 miembros titulares del Comité, fueron registrados y tomaron el **Taller práctico de Conflicto de Intereses**.

II. Difusión: Se logró la meta al 100%.

- Se dio difusión a los contenidos gráficos y/o audiovisuales sobre **Ética Pública, Código de Ética, Ley Federal de Austeridad Republicana y materias a fines** y sobre el tema de **Conflictos de Intereses, así como principios y valores del mes**, estos fueron difundidos a través de la intranet y/o correo electrónico. Estas actividades se desarrollaron dentro de los plazos establecidos.

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

Carmen M. Becerra

Página 2 de 13





- Adicionalmente, se crearon y exhibieron dos diferentes **posters propios sobre los Conflictos de intereses** en todas las vitrinas y/o lugares de mayor afluencia. En esta tarea de difusión se incluyó a las sedes de Chihuahua, Monterrey y Durango. Mismos que a la fecha siguen en exhibición.
- En lo relativo a la difusión de la existencia de **la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción**, se elaboró un programa en el que cada área participante (Adquisiciones, Posgrado, Recursos Humanos, Vinculación y el Comité), se comprometió a cumplir con las acciones establecidas, las cuales son realizadas de manera bimestral.
- **El 100% del personal ha firmado la carta compromiso.** Las personas servidoras públicas de nuevo ingreso han firmado la nueva carta compromiso elaborada de acuerdo a la *Guía para la elaboración y actualización de los Códigos de Conducta de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.*

III. Atención de Denuncias: Meta = 100%.

- En cuanto a las actividades 3.1.1, 3.1.2, 3.2.1, 3.3.1 no hay información que reportar debido a que **no se realizó ninguna denuncia durante el 2021.**

IV. Gestión: Se atendió por parte del Comité 100% de las actividades en tiempo y forma.

- En lo referente al **directorio de integrantes del Comité.** En el **Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE)**, se llevó a cabo la actualización en los periodos señalados en el Tablero de Control.
- También fueron cargadas las actas correspondientes a **cuatro sesiones ordinarias y dos sesiones extraordinarias** en la sección destinada para ello dentro del SSECCOE en los plazos establecidos.
- Se solicitó el apoyo de todos los miembros el Comité para responder el **Cuestionario de necesidades de capacitación que envió la UEPPCI el 20 de agosto de 2021.**
- Se enviaron a todas las personas servidoras públicas tres correos en las fechas sugeridas en la Guía para la aplicación del Cuestionario de percepción *sobre el cumplimiento de Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal* (15 octubre 2021) para responder el **CUESTIONARIO de percepción sobre "el cumplimiento del Código de Ética, 2021"**, se alcanzó el número necesario para llevar a cabo el cálculo de los indicadores.
- Se incorporaron en tiempo y forma al SSECCOE los **documentos sustantivos** y otros documentos de las actividades propias del Comité que, previamente fueron





aprobados y/o ratificados dentro las sesiones celebradas y que van de acuerdo a lo estipulado en el Tablero de Control para la Evaluación Anual de Cumplimiento 2021.

- El 100% del personal ha rendido protesta, para esta actividad se convocó a las personas que, por varios motivos, no habían podido rendir protesta y al personal de nuevo ingreso, tanto de manera virtual como presencial, con todas las medidas y protocolos para la prevención y protección ante el Covid-19. Una vez reunidos, se tomó la evidencia fotográfica la cual se incorporó al SSECCOE.
- En lo relativo al **Código de Conducta** éste se modificó de acuerdo a *la Guía para la elaboración y actualización de los Códigos de Conducta de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal*, posteriormente se aprobó durante la Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 30 de agosto de 2021 y se dio difusión a través del correo electrónico, asimismo se les dio a conocer la ubicación en la Intranet para su consulta permanente.

V. Mejora de Procesos. Meta cumplida al 100%. Para seis procesos sustantivos se identificaron dos riesgos.

Se realizaron dos reuniones con cada área sustantiva (Investigación, Posgrado y Vinculación), para corroborar o redefinir los procesos, una vez identificados se llevó a cabo el análisis de riesgos de acuerdo a *la Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales*, para posteriormente llenar el formato 5.1.1. Formulario Riesgos éticos, el cual fue cargado oportunamente en el SSECCOE.

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31056, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 [www.cimav.edu.mx](http://www.cimav.edu.mx)

Carmen M. Becerra

Página 4 de 13





## 2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

2.1. Número de personas servidoras públicas del CIMAV que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, en el 2021.

En cuanto a otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética, se dio constante difusión al curso de Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres ofrecido por el INMUJERES y al curso de Integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal ofrecido por la SPF.

### Número de personas servidoras públicas de CIMAV que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>b/</sup>	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	13	0	0	13
Marzo	2	16	0	0	18
Abril	0	2	0	0	2
Mayo	0	0	0	0	0
Junio	2	16	2	4	24
Julio	0	3	2	3	8
Agosto	0	10	0	2	12
Septiembre	1	8	31	41	81
Octubre	3	2	9	3	17
Noviembre	5	4	13	2	24
Diciembre	5	5	2	5	17
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>79</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>216</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV.





2.2. Integrantes del Comité de Ética en el CIMAV, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021.

En cuanto a otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética, durante el 2021 se dio constante difusión al curso de Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres ofrecido por INMUJERES a través de su portal https://suis.inmujeres.gob.mx/, 8 miembros acreditaron el curso, también 7 personas integrantes del Comité tomaron el curso de Integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal.

Integrantes del Comité de Ética en CIMAV según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Acevedo Villafuerte Eva	Presidente Propietario	0	1	0	1	2
Becerra Bencomo Carmen María	Presidente(a) Suplente	0	0	0	0	0
Becerra Bencomo Carmen María	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	0	0	0	1	1
López Robledo Blanca Imelda	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	0	0	0	1	1
Contreras Banda Cesilia	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)	1	0	1	2	4
Salinas Rodríguez Francisco	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	1	1	0	0	2
Castorena Jaramillo Olvia Keren	OIC Propietario	0	0	0	0	0
Gómez Raynal Lilia Margarita	OIC Suplente	0	1	0	0	1
Aguilar Elguezabal Alfredo	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	0	0
Aguirre Tostado Francisco Servando	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Arizmendi Morquecho Ana María	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Díaz Díaz Alberto	Integrante Electo(a) Suplente	0	1	0	1	2





Gallegos Loya María Eugenia	integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Suárez Sánchez Carlos	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	1	1	2
García García Alejandra	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	1	1
Ramos Palomino Adriana	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Rivera Haro Julio Alejandro	Integrante Electo(a) Suplente	0	1	1	2	4
Tamez Beltrán Griselda Aurora	Integrante Electo(a)	0	0	1	1	2
Alarcón Herrera María Teresa	Consejero (AyHS)	0	0	0	0	0
Bautista Carrillo Lilia Magdalena	Consejero (AyHS)	0	0	0	0	0
Beltrán Lagunas Sandra Luz	Consejero (AyHS)	0	1	1	1	3
García Campos Luz Imelda	Asesor (Discriminación)	0	0	0	1	1
López Domínguez Claudia Elena	Consejero (AyHS)	1	0	1	1	3
Maloo Flores Salomón	Asesor (Discriminación)	1	0	0	0	1
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>33</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de ética de CIMAV.





### 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

No se recibieron denuncias durante el 2021.

### 4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Cero asuntos.

### 5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Cero recomendaciones.

### 6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como Riesgos Éticos.

En tres áreas sustantivas se identificaron varios procesos, pero se seleccionaron dos por área, los cuales son los que tienen el más alto impacto en lo que se refiere a los riesgos éticos y, por ende, se podrían llevar a cabo o materializar conductas contrarias al Código de Conducta.

A continuación, se enlistan las conductas por área y el proceso que se podría ver afectado:

#### Investigación

##### *Publicación de artículos.*

1. Realizar plagio y autoplagio en artículos científicos.

##### *Administración de recursos e infraestructura científica.*

1. Usar inapropiadamente de recursos económicos y materiales.

#### Posgrado

##### *Calificaciones de estudiantes.*

1. Plasmar una(s) calificación(es) incorrecta(s).

##### *Solicitud de documentos oficiales a estudiantes.*

1. Cobrar por la emisión de documentos oficiales.







**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS



Vinculación

*Atención al cliente/solicitud de servicio.*

1. Dar preferencia sobre otro(s) cliente(s).
2. Proporcionar información confidencial a terceros.

Para información más detallada sobre los Riesgos Éticos ver el Anexo I. *Formulario 5.1.1. Riesgos Éticos.*

Miguel Alemán Cervantes No. 120. Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

*Carmin M. Becerra*

Página 9 de 13





### 7. Resultados del sondeo de percepción.

Nombre:	Centro de Investigación en Materiales Avanzados S.C.		
Sigla:	CIMAV	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	155

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.81
	Honradez	8.74	9.13	9.10
	Lealtad	8.71	8.66	8.39
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.25
	Eficiencia	8.80	9.07	8.81
	Economía	8.85	9.03	8.87
	Disciplina	8.79	8.88	8.77
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.57
	Objetividad	8.70	8.73	8.21
	Transparencia	8.91	9.10	8.75
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.10
	Competencia por mérito	8.38	8.36	7.94
	Eficacia	8.80	8.89	8.54
	Integridad:	8.80	8.86	8.55
	Equidad	8.80	8.90	8.70
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.65
	Respeto	8.95	8.94	8.44
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	8.60
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.59
	Equidad de género	8.90	8.97	8.57
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.92
	Cooperación	8.55	8.56	8.33
	Liderazgo	8.73	8.65	8.26



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	8.38
"Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.00	8.57
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.13	8.72

### 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

Cero peticiones ciudadanas.

### 9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

El CE del CIMAV participó en la Convocatoria de Buenas Prácticas en Materia de Ética Pública 2021, publicada por la Secretaría de la Función Pública a través UEPPCI el 10 de mayo de 2021.

De los temas listados en la convocatoria seleccionamos: Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta institucional.

**A. Etapa inicial. Elección y elaboración del proyecto.** Se envió en tiempo y forma el registro del proyecto, el cual fue denominado "Observo, aprendo y actúo". Se recibió un correo por parte de la UEPPCI con su visto bueno para pasar a la siguiente etapa.

**B. Implementación.** Primero se trabajó en tres ideas, las cuales se plasmaron en tres guiones, después se hicieron ajustes a los mismos debido a las ideas y comentarios del grupo creativo que elaboraría los videos. Se procedió a grabar el material visual. Se consiguieron las voces y se grabaron, una vez hecho esto, se trabajó en la edición de los videos, se les añadió una introducción, música, texto e imágenes y para el cierre del video, se colocó el nombre del proyecto. Se le solicitó ayuda al área de sistemas para publicar los videos con acceso limitado en YouTube.

Miguel A. Ferrantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 3136, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

Carmen M. Becerra

Página 11 de 13





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



CONACYT



En dos meses se elaboraron los tres videos y fueron difundidos a todo el personal por correo electrónico y por la Intranet. Se alcanzó y duplico la meta de impacto del 30% lo que equivale 60 personas servidoras públicas, los porcentajes que se alcanzó por video son: Video 01 - 70%, Video 02 - 72% y Video 03 - 57%.

**C. Evaluación.** Se subió al SSECCOE, el Anexo 3 debidamente requisitado, el Informe de resultados y dentro del plazo establecido por la UEPPCI. El resultado de la evaluación del proyecto de Buenas Prácticas, se conocerá hasta que la UEPPCI envíe la cédula de evaluación correspondiente.

### **10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

No se realizaron acciones de mejora en las unidades administrativas, debido a que no fueron detectadas conductas contrarias a los Códigos de Ética y Conducta.

Miguel Ángel Zepeda, No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 3136, Chihuahua, Chih., Mexico.  
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

Carmen M. Becerra

Página 12 de 13





GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT



# ANEXO I

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP 31136, Chihuahua, Chih., Mexico  
Tel: (614) 439 1100 www.cimav.edu.mx

Carmen M. Becerra

Página 13 de 13



**Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.**

**Centro de Investigación en Materias Avanzadas S.C.**

**CONACYT**

Clave del Proceso Seleccionado	Nombre del Proceso Seleccionado	Nombre del Sector	Nombre del posible riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia (R1)	Posible grado de impacto (R1)	Existencia de controles (R1)	Facilidad de controles (R1)	Tipo riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia (R2)	Posible grado de impacto (R2)	Existencia de controles (R2)	Facilidad de controles (R2)	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia (R3)	Posible grado de impacto (R3)	Existencia de controles (R3)	Facilidad de controles (R3)	Observaciones
	Publicación de artículos		Plagio y plagio científico	Baja menor a 20%	Alto 4	4: Si existe (R1) pero no se aplica (R1) y por tanto no funciona (R1)	1: Se estima muy factible	P. Integridad	Baja menor a 20%	Alto 4	4: Si existe (R2) pero no se aplica (R2) y por tanto no funciona (R2)	1: Se estima muy factible	P. Legalidad	Baja menor a 20%	Alto 4	4: Si existe (R3) pero no se aplica (R3) y por tanto no funciona (R3)	1: Se estima muy factible	Existen programas informáticos que evitan
	Administración de recursos e infraestructura científica		Uso inapropiado de recursos económicos y materiales	Baja menor a 20%	Muy alto 5	1: Si existe (R1) se aplica (R1) y funciona (R1) bien	1: Se estima muy factible	V. Cooperación	3 Media: De 40.0% a 59.9%	Medio alto 3	5: No existe (R2) control (R2) específico	2: Se estima moderadamente factible	P. Honestidad	Baja menor a 20%	Alto 4	4: Si existe (R3) se aplica (R3) y funciona (R3) bien	1: Se estima muy factible	
	Cualificaciones de estudiantes		Plasmar un (s) calificación (s) incorrecta (s)	Baja menor a 20%	Alto 4	1: Si existe (R1) se aplica (R1) y funciona (R1) bien	1: Se estima muy factible	P. Honestidad	3 Media: De 40.0% a 59.9%	Alto 4	5: No existe (R2) control (R2) específico	2: Se estima poco factible	P. Transparencia	Baja menor a 20%	Alto 4	4: Si existe (R3) se aplica (R3) y funciona (R3) bien	1: Se estima muy factible	
	Solicitud de documentos oficiales a estudiantes		Cobro por la emisión de documentos oficiales	De 40.0% a 59.9%	Muy alto 5	5: No existe (R1) control (R1) específico	1: Se estima muy factible	P. Honestidad	3 Media: De 40.0% a 59.9%	Muy alto 5	4: Si existe (R2) pero no se aplica (R2) y por tanto no funciona (R2)	1: Se estima muy factible	R. Trazabilidad y servicios	Medio alto 5	Muy alto 5	4: Si existe (R3) se aplica (R3) y funciona (R3) bien	1: Se estima muy factible	
VN 01	Atención al cliente/solicitud de servicio		Dar preferencia sobre otros (s) clientes	Baja menor a 20%	Medio bajo 2	1: Si existe (R1) se aplica (R1) y funciona (R1) bien	1: Se estima muy factible	Procedimiento administrativo	Baja menor a 20%	Medio alto 3	1: Si existe (R2) se aplica (R2) y funciona (R2) bien	1: Se estima muy factible	P. Equidad	Baja menor a 20%	Medio alto 3	1: Si existe (R3) se aplica (R3) y funciona (R3) bien	1: Se estima muy factible	
VN 01	Atención al cliente/solicitud de servicio		Proporcionar información confidencial a terceros	Baja menor a 20%	Alto 4	1: Si existe (R1) se aplica (R1) y funciona (R1) bien	1: Se estima muy factible	P. Honestidad	Baja menor a 20%	Alto 4	1: Si existe (R2) se aplica (R2) y funciona (R2) bien	1: Se estima muy factible	Desempeño permanente con	Baja menor a 20%	Alto 4	1: Si existe (R3) se aplica (R3) y funciona (R3) bien	1: Se estima muy factible	Es común la firma de convenios de confidencialidad

Carmen M. Becerra





