



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



# **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES (IAA) DEL COMITÉ DE ÉTICA (CE) DEL CIMAV 2022.**

Miguel de Cervantes No. 120, Complejo Industrial Chihuahua, CP. 31136, Chihuahua, Chih., México.  
Tel: (614) 439 1100 [www.cimav.edu.mx](http://www.cimav.edu.mx)

1 de 9

*Carmen M. Becerra*

*[Handwritten signature]*



**2022 Flores  
Magón**  
Año de  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



*[Handwritten signatures and marks]*  
*Plus Lopez*



**1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**

**I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta:** Meta=100%, ya que el 60% del personal tiene al menos un curso SICAVISP acreditado. En cuanto a las solicitudes de asesoría y consultas se logró la meta del 100%.

- Con el fin de lograr una mayor participación, se enviaron por correo electrónico y/o Intranet invitaciones a los cursos: **La Nueva Ética, Los Conflictos de Intereses y La integridad en el servicio público Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal (APF).**
- Se compartió la información sobre los cursos: **Súmate al Protocolo e Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres,** ofrecidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
- Durante el 2022, no se recibieron consultas o asesorías sobre Conflicto de Intereses o en materia de ética e integridad pública.
- Las dos personas consejeras concluyeron el curso **“Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF”.**

**II. Difusión:** Meta cumplida al 100%.

- En atención a las solicitudes de la UEPPCI, se dio difusión dentro del plazo establecido a los contenidos gráficos y/o audiovisuales sobre: **Ética Pública, Código de Ética, Ley Federal de Austeridad Republicana, Conflictos de Intereses, recomendaciones de libros y películas, los principios y valores del mes, entre otros,** mismos que fueron difundidos a toda la comunidad del Centro a través de la intranet y/o correo electrónico.
- Sobre materiales propios se exhiben dos diferentes **posters sobre los Conflictos de intereses** y el **Decálogo de Integridad del CIMAV** en los lugares de mayor afluencia. En esta tarea de difusión se incluyó a las sedes de Chihuahua, Monterrey y Durango.
- Se realizó la difusión de la existencia de **la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción,** las áreas participantes (Adquisiciones, Posgrado, Recursos Humanos, Vinculación y el Comité), llevan a cabo la difusión de forma bimestral.

**III. Atención de Denuncias:** Meta = 100%.





- En cuanto a las actividades 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3., 3.2.1 y 3.3.1, no hay información que reportar debido a que **no se realizó ninguna denuncia durante el 2022.**
- En la reunión convocada por la Titular del Órgano Interno de Control (OIC) se entregó la “Hoja de control de denuncias por presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual cotejadas por el OIC/UR en el Centro de Investigación Materiales Avanzados S.C., 2021”.

**IV. Gestión:** El Comité de ética atendió el 100% de las actividades.

- Se llevó a cabo la actualización del **directorio de integrantes** en los periodos establecidos.
- **El 99% del personal ha rendido protesta.**
- **El 100% del personal ha firmado la carta compromiso.**
- Se realizó la carga de las actas correspondientes a **cuatro sesiones ordinarias**, en los plazos establecidos.
- Se atendieron las solicitudes y/o requerimientos de colaboración que realizó la UEPPCI.
- Se enviaron por correo 2 invitaciones a todo el personal para responder el **CUESTIONARIO de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2022.**
- El **Código de Conducta** se ratificó durante la Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 09/06/2022 y se dio difusión a través del correo electrónico, y la Intranet para su consulta permanente.
- A la fecha no se han presentado peticiones o propuestas ciudadanas.

**V. Mejora de Procesos.** Meta cumplida al 100%.

- Se realizó una junta con cada área (Investigación, Posgrado y Vinculación) para corroborar o redefinir los procesos, una vez identificados se llevó a cabo el análisis de riesgos, para posteriormente llenar el formato 5.1.1. Formulario Riesgos éticos, el cual fue cargado oportunamente en el SSECCOE.
- La buena práctica seleccionada fue un **Decálogo de Integridad**, el cual fue elaborado e implementado conforme a los plazos establecidos en las Especificaciones para el desarrollo de la actividad 5.2.1., fue difundido a todo el personal por medios electrónicos y posters que son exhibidos en las sedes de Chihuahua, Monterrey y Durango.





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

Los datos presentados a continuación, son los referidos al periodo del 01 enero al 08 de diciembre 2022. Cabe destacar que, durante el mes de enero 2023 esta información se actualizará para presentarse a la Titular de la Entidad.

2.1. Número de personas servidoras públicas del CIMAV que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022.

En lo que se refiere a otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética, se dió constante difusión al curso de Inducción a la Igualdad entre y mujeres y hombres ofrecido por INMUJERES y al curso de Integridad en el Servicio Público "Transformando a los Comités de Ética en la APF" ofrecido por la Secretaría de la Función Pública.

Número de personas servidoras públicas de CIMAV que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Table with 8 columns: Trimestre, Mes, and six categories of courses (La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, La integridad en el servicio público "Transformado a los CE en la APF", Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el CE b/), and Total. Rows are grouped by trimester (1°, 2°, 3°, 4°) and month.

Carmen M. Becerra

[Handwritten signature]



[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]



	Noviembre	1	2	1	2	2	8
	Diciembre	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>		<b>17</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV

## 2.2. Integrantes del Comité de Ética en el CIMAV, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022.

En cuanto a los cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética, durante el 2022, se dió constante difusión al curso de **Inducción a la Igualdad entre y mujeres y hombres** ofrecido por el INMUJERES a través de su portal <https://suis.inmujeres.gob.mx/>, 2 miembros acreditaron el curso, también 3 personas integrantes del Comité tomaron el curso de **Integridad en el Servicio Público “Transformando a los Comités de Ética en la APF**. Las dos personas consejeras del Centro acreditaron el curso **“Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF”**.

### Personas integrantes del Comité de Ética en CIMAV, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Sánchez Olivas María Amparo	Presidente Propietario	0	1	0	1	2
Gálvez Huerta Cristina	Presidente Suplente	0	0	0	0	0
Becerra Bencomo Carmen María	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	0	0	0	0	0
López Robledo Blanca Imelda	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	0	0	0	0	0
Contreras Banda Cesilia	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)	0	0	0	0	0
Salinas Rodríguez Francisco	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	0	0	0	0	0

Carmen M. Becerra

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signatures and notes]*



Gutiérrez Granillo Omar Alejandro	OIC Propietario	0	0	0	0	0
Gómez Raynal Lilia Margarita	OIC Suplente	0	0	0	1	1
Aguilar Eleguezabal Alfredo	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	0	0
Aguirre Tostado Francisco Servando	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Arizmendi Morquecho Ana María	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Collins Martínez Virginia Hidolina	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	0	0
Díaz Díaz Alberto	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	0	0
García García Alejandra	Integrante Electo(a) Suplente	0	0	0	0	0
Olive Méndez Sion Federico	Integrante Electo(a)	0	1	0	2	3
Ramos Palomino Adriana	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Rivera Haro Julio Alejandro	Integrante Electo(a) Suplente	1	0	0	0	1
Tamez Beltrán Griselda Aurora	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Beltrán Lagunas Sandra Luz	Consejero (ASyHS)	1	0	0	1	2
García Campos Luz Imelda	Asesor (Discriminación)	0	0	0	0	0
López Domínguez Claudia Elena	Consejero (ASyHS)	0	0	0	1	1
Maloof Flores Salomón	Asesor (Discriminación)	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIMAV

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

No se recibieron denuncias durante el 2022.

4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Cero asuntos, porque no se recibieron denuncias durante el 2022.

Carmen M. Becerra

[Handwritten signatures]



[Handwritten signatures and notes]



5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

No se emitieron recomendaciones por parte del Comité de Ética en el 2022.

6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

En atención a los riesgos éticos se dió seguimiento a los identificados en el 2021, se redefinieron y/o actualizaron cuatro procesos de las áreas Investigación y Vinculación, por lo que los controles se encuentran en operación. En el caso de Posgrado se replantearon los procesos y los controles se encuentran en fase de implementación.

Table with 4 columns: Área o departamento, Nombre del Proceso seleccionado, Descripción del posible riesgo, and Controles. It lists various risks such as 'Uso inapropiado de recursos económicos y materiales' and 'Plagio y autoplagio de documentos'.

El documento 5.1.1. Riesgos Éticos CIMAV 2022, fue cargado en el SSECCOE el 27 de septiembre de 2022.

7. Resultados del sondeo de percepción.

Se obtuvo el 77.37% de respuestas, lo que significa que 147 personas servidoras públicas de un total de 191 respondieron el sondeo de percepción. Dicho informe se presentará a la persona titular del Centro, en enero del próximo año, conforme establecen los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos Generales, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.

Carmen M. Becerra

Handwritten signatures and initials in blue ink.





Ente público:		Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C.		
Sigla:		CIMAV	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	146
Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	7.79
	Fracción I	8.4	8.69	7.97
	Fracción II	8.27	8.50	7.88
	Fracción III	8.38	8.68	8.10
	Fracción IV	8.26	8.46	8.11
	Fracción V	8.04	8.32	7.37
	Fracción VI	7.53	7.52	6.16
	Legalidad	8.23	8.34	7.70
	Honradez	8.15	8.55	8.10
	Lealtad	8.15	8.30	7.73
	Imparcialidad	7.99	7.96	7.32
	Eficiencia	8.08	8.33	7.56
	Eficacia	8.32	8.59	7.70
	Transparencia	8.32	8.71	7.74
Valor	Respeto	8.29	8.56	7.70
	Liderazgo	7.92	8.06	7.14
	Cooperación	8.08	8.28	7.62
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.93	8.25
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.44	7.69

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	8.70	8.42
------------------------------------	------	------	------

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

No se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas ciudadanas en el 2022.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 97 de los Lineamientos).

Carmen M. Becerra

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signatures and notes]





Se elaboró un Decálogo de Integridad de acuerdo a lo planteado por la UEPPCI, en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2022 y la Actividad 5.2.1. establecida en el Programa Anual de Trabajo que sugiere un listado de buenas prácticas para su implementación.

El Decálogo de Integridad se realizó en base al Código de Conducta del CIMAV y el Código de Ética de la Administración Pública Federal, valores institucionales, misión, visión y objetivos del CIMAV.

El Objetivo del Decálogo de Integridad del CIMAV es: Indicar de forma clara y concreta, los compromisos o parámetros mínimos de conducta que deberá observar el personal adscrito al CIMAV, en cumplimiento a las disposiciones en materia de ética e integridad pública del Gobierno Federal.

La implementación se llevó a cabo del 09 de junio al 05 de agosto de 2022 y las actividades iniciaron con la elaboración del Decálogo de Integridad, después se envió al área de Difusión y Divulgación para que realizara propuestas de diseño. Una vez elegido el diseño se procedió a imprimir posters tamaño carta y doble carta para ser exhibidos en las áreas de mayor afluencia en las subsedes de Durango, Monterrey y sede Chihuahua, cabe mencionar que fueron pocos los ejemplares impresos, privilegiando el uso de medios electrónicos como el correo electrónico y la intranet.

La difusión se realizó en el periodo del 31 de agosto al 15 de octubre de 2022. De un total de 191 personas servidoras públicas del Centro, se vieron beneficiadas con la buena práctica 152 es decir el 80% del personal. Cabe mencionar que, los posters del Decálogo de Integridad continúan exhibiéndose en las tres sedes.

El reporte fue cargado en la plataforma SSECCOE el 26 de octubre de 2022.

**10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

No se identificó la necesidad de realizar acciones de mejora en las unidades administrativas.

*[Handwritten signatures and stamps]*  
Luis Lobos  
Ricardo Flores Magón  
2022 Flores Año de Magón  
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

